

Hollola

SOPIMUS

Alla oleva sopimus on allekirjoitettu Visma X-Sign -palvelussa. Sopimuksen tunnus on 6d536246-d48e-4bb8-8ed0-340ec4d7635d

ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	10.04.2024 15:32

Allekirjoittaja	SIRPA SELONEN
Allekirjoitusaika	10.04.2024 16:33

Allekirjoittaja	MARI IRENE KURISJÄRVI
Allekirjoitusaika	11.04.2024 08:50

ASIAKIRJAT

Sopimus	Neuvottelupöytäkirja KVTES liite 6, järjestelyerät 1.6.2024.pdf
---------	--

Yhteistoimintaneuvottelu KVTES liitteen 6 paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	3.4.2024 klo 14:15 – 15:30
Paikka	Teams-kokous
Osallistujat	Mari Kurisjärvi, pääluottamusmies, JHL Sirpa Selonen, pääluottamusmies, Jyty Helena Simolin, ruokapalvelupäällikkö Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-sihteeri, sihteeri Saila Wessman, HR-asiantuntija

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-sihteeri Jenni Kemppi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan KVTES liitteen 6 piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 331,62 € (307,05)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 273,58 € (253,32)
3. Kehittämisohjelmaerä 1,00 prosenttia: 829,04 € (767,63)

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta ja tammikuun 2024 henkilökohtaisista lisistä. KVTES liite 6 palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 82 904,16 €.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämishjelmaerä 1,0 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Päätös:

Paikallisista järjestelyeristä kohdennetaan 150 euroa henkilökohtaisiin lisiin ja loppuerät 410,37 euroa sekä liitteestä 8 siirretty 669,58 euroa käytetään kehittämishjelmaerän yhteydessä.

Kehittämishjelmaerä jaetaan tasajakona tehtäväkohtaiseen palkkaan 57,74 €/henkilö:

- 06RUO05A taso 1–3 (14 henkilöä)
- 06RUO05B taso 2 (17 henkilöä)
- 06RUO020 (1 henkilö)

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistettut palkat ja lisät maksetaan taannehtivasti 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana. Henkilökohtaiset lisät jaetaan Hollolan kunnan toimintamallin mukaisesti työsuorituksen arvioinnin perusteella. Lisät tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistettut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 15:00. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaeran (KVTES liite 6) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

10. huhtikuuta 2024

Mari Kurisjärvi
JHL

Sirpa Selonen
Jyty

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö